



社会福祉法人
清風会
特別養護
老人ホーム
東かなまち桜園
〒125-0041
東京都葛飾区
東金町
2丁目13番10号
03-5876-5281

2018年
1月1日
新年特大号



謹んで新年のお慶びを申し上げます。

皆様におかれましては、健やかに新年を迎えられたことと、心からお慶び申し上げます。

東かなまち桜園も、平成二十五年の開設以来五年目の春を迎えることができました。これもひとえに入居者の皆様、ご家族の皆様、地域の皆様、関係諸機関の皆様のご支援とご協力のおかげと心より厚くお礼申し上げます。

さて、今年の干支は、戊戌（つちのえいぬ）でございます。戌年は「守りの年」といわれています。また、「勤勉で努力家」という意味もあるそうです。当施設も職員一丸となって、入居者の皆様の「快適な生活」、「安全と安心」、そして「ご家族の皆様、地域の皆様の「信頼」を守って行くために勤勉に努力してまいりますと存じます。

平成三十年は、平成十二年から始まり三年を一期とする介護保険事業計画の第七期目が始まります。私も介護保険事業を運営する者にとりまして、最大の関心事といっても過言ではない介護報酬改定も同時に行われ、前回に引き続き減額されるのではないかとといった前評判を覆し、今回の改定では微増という社

会保障審議会・介護給付分科会の審議報告案を受け少しほっとしているところでございます。しかし、介護報酬が増額となりますと、入居者の皆様やご家族の皆様がお支払いになる介護保険料の負担が増加することにもなりますので、職員一同このことを肝に銘じより一層の介護サービスの質の向上に努めて参る所存でございます。

当施設の母体である社会福祉法人清風会に目を転じますと、社会福祉法人改革に伴いまして、平成二十九年四月から改正社会福祉法が全面施行されました。これにより評議員会は、従来の諮問機能的役割から大きな権限を持った議決機関として再編成され、さらに、会計監査人（公認会計士）も設置され「経営組織のガバナンスの強化」、「事業運営の透明性の向上」等を図り、福祉サービスの質の向上と事業経営の透明性の確保を図って参ります。

また、平成三十年四月には、福岡市西区に新たに二つの保育園を開設し、高齢者施設四施設、保育園八園を運営する社会福祉法人として地域に必要な福祉の実践を進めて参ります。

本年も、皆様方の変わらぬご支援とご協力をお願い申し上げます。皆様方におかれましては今年が良き年になりますようご祈念申し上げます、念頭の挨拶とさせていただきます。



社会福祉法人清風会
特別養護老人ホーム東かなまち桜園

施設長 山岡寿

スタッフ紹介

今号新年特大号では、桜園全体の総指揮をとり行う事務方のメンバーをご紹介します。介護職員はそれぞれのユニット毎にサービスの在り方を考えながら仕事をしていますが、それらを取りまとめ、桜園全体のことを考えて、導いているのがこのスタッフ達です。桜園の良いところ、目標等、聞いてみました。



事務長 鈴木茂

★桜園の良いところを教えてください。

●東かなまち桜園で勤務している介護職員は、全員介護に関する資格を持っているところです。また、初任者研修（旧ホームヘルパー2級）や、介護職員実務者研修の職員も、介護福祉士の資格取得を目指している職員が多くいます。

毎年、介護福祉士の国家資格合格者がいます。東かなまち桜園の介護職員の約8割が、介護福祉士の資格を持っています。

★桜園をより良くするための今年の目標を教えてください。

●入居者の皆様が、東かなまち桜園で、安心と安全で快適な生活が送れるよう厚生労働省「介護職員資質向上促進事業」における介護プロフェッショナルキャリアアセスメント（評価者）の増員、レベル認定者の選出を行っていきたいと思います。

更に、介護職員等によるたんの吸引等の実施がより多くの職員で行えるよう研修の機会を設けて、職員のレベルアップが図れるようサポートしていきたいと思えます。





介護主任 山田真紀

★桜園の良いところを教えてください。

●幅広い年代の職員が在籍している所。若い職員の感性も、年配職員の経験も活かす事が出来ません。

★桜園をより良くするための今年の目標を教えてください。

●地域に根差した施設となる事。地域交流室をもっと活用し、ご入居者様が外の社会との繋がりを感じられるような企画を考えたいと思っています。

★せつかくある広い交流室なので、地域の方々にもどんどん利用してもらいたいですね。オレンジカフェもときどき実施しているようですが、もっとたくさんの方々に知って欲しいですね。



介護支援専門員

滝澤淳

★桜園の良いところを教えてください。

●地域に溶け込み、家庭的なやすらぎに満ちている所。そして、一階ロビーより、保育園の子どもたちが笑顔でガラス越しに迎えてくれるところ。

★桜園をより良くするための今年の目標を教えてください。

●心から喜んで頂ける、行き届いた「個別ケア」の提供をしていくこと。また、気持ちを察してお応えできる、トータルな介護体制。リハビリメニュー（生活機能の維持）の充実。そして、医療連携の充実を目指したいと思います。



機能訓練指導員

伊藤智

★桜園の良いところを教えてください。

●ご入居者様により良いユニットケアが提供できるよう、開設から五年間、地道に問題解決に取り組んでいるところ。

★桜園をより良くするための今年の目標を教えてください。

●ご入居者様が自分の住まいと思えるような環境で、安心して暮らせるように、作業療法や知識や技術で支援を続けて行きたいと思っています。

★集団体操・個別訓練の時間を、みなさんとも楽しみなにさせています。

これからも、どうぞよろしく願います。



管理栄養士

日下美紀子

★桜園の良いところを教えてください。

●保育園児と交流を行っている事でしょか。子供達を見ている時のご入居者様の笑顔は私達も嬉しくなります。

★桜園をより良くするための今年の目標を教えてください。

●やはり、美味しい食事を提供する事です。ご入居者様の要望や嗜好を取り入れた献立作りを努めていきたいです。

★毎月メニューに工夫を凝らし、新しいおかげが登場する桜園の美味しいご飯。職員もたくさん注文している人がいるくらいなんです。本当に美味しいんですよ。



生活相談員

三臂隆行

生活相談員

末松慶三



生活相談員

神野江梨子

★桜園の良いところを教えてください。

●静かで穏やかな環境。保育園併設であったり、比較的駅から近い立地なのも、利点だと思います。そして、職員に興味深い人がたくさんいることや、ご入居者様の日常の充実を図るべく、努力を惜しまない職員も数多くいることですね。

「たのしい」「うれしい」「ありがとう」をご入居者様はもちろん仲間とも共有できる日常がたくさんあること。

●介護施設にしては男性職員が多く、ゴルフ部を創設できたこと(笑)。もちろん女性職員も歓迎ですよ。

★桜園をより良くするための今年の目標を教えてください。

●稼働の維持と稼働率アップ！

●「暮らしの継続」をさらに追及し、より良いサービス提供に努めること。

また、知識・技術向上(スキルアップ)+伝達能力アップに努力していきたいと思えます。

●サービス向上含め、ご入居者様のより良い生活の支援に常に取り組めるよう相談員それぞれが根を詰めすぎず、上手に心身の健康維持、気分転換が図れることも大切だと思っています。



事務 伊能みつ子

★桜園の良いところを教えてください。

●桜園全体として和気あいあいとしているところ。分けて隔てなく、仲が良いですね。

★桜園をより良くするための今年の目標を教えてください。

●事務職の仕事はもちろんです。コミュニケーションを大事にして、必要がある時はユニットのお手伝いもしていきたいと思っています。

★介護職はユニットから外に出られない事が多いので、そういつて頂けるのは大変助かります。これからも関係プレイで、桜園をより入居者様にとって過ごしやすい場所にしていくよう、一緒に頑張りましょう。宜しくお願いします。

